

2009.11.12.Thu.

KOKOPLAZA

御社のメンター制度は、上手く機能していますか？
人材育成力が加速し、学び続ける組織になるための

メンター制度活用セミナー

企業の成長と個人のキャリア形成を両立させるプログラム

あなた自身、仕事がうまくいかず悩んでいた頃、親身になって相談に乗り、励ましてくれた「心の師匠」はいませんか？

「支援者」や「師匠」のような存在を制度化して、人材育成に役立てるのがメンター制度です。このようなメンターが社内に増えれば増えるほど、社員が社員を育成し助け合う強力な組織が出来上がります。

ここ数年、メンター制度を導入している企業が増加する一方で、メンター制度が機能し、成果を上げている企業とそうで無い企業に分かれている現状があります。メンター制度が機能するポイントは、どこにあるのでしょうか？

今回は、「**新入社員対象だけではないメンター制度活用法**」などを事例を上げ説明するとともに、「**メンター制度を機能させ、成果を上げるには何が必要なのか**」を体験し、実感していただきます。

これから、メンター制度の導入をご検討の企業様にもご活用いただけます。



日 時：2009年11月12日（木）午後1時30分～午後4時30分

会 場：KOKOPLAZA（大阪市立青少年創造文化ステーション）

〒533-0033 大阪市東淀川区東中島1-13-13 URL <http://www.kokoplaza.net/>

参加費：5,000円

定員：15名

プログラム：・本物のコミュニケーションがある、学び続ける組織ができるメンター制度とは？

・新入社員だけではないメンター制度活用法と事例

・「学び続ける組織になるメンター制度」を体験する

● メンター制度とは

語源はギリシャ神話で、トロイ戦争に向うオデッセウスが、わが子の教育を任せた教師メンートルの名前に由来します。『知識や経験の豊かな人々（メンター）が、まだ未熟な人（メンティ）に対して、キャリア形成や心理・社会的な側面から一定期間、継続して行う支援行動全体のこと』であり、企業内において全社的に制度化し、人材育成に活用していくものです。

メンターとは

新入社員の「良き相談相手」「良き先輩」であり、人生経験が豊富な人、教育者、指導者、支援者助言者という役割を果たす人。

メンティとは

新入社員・中途採用者で仕事の経験が足りない人、社会の仕組みや文化に慣れていない人。

● 当社メンター制度の特徴



● メンター制度導入の効果

導入企業のメリット	メンターのメリット	メンティのメリット
新入社員の定着率が大幅に向上する。(社員満足度が向上する。)	人間関係力(対人関係力)が強化され、人を育てる意識が向上する。	会社へのより深い理解ができ、早期戦力化する。
熟練社員の経験やノウハウの継承ができる。	仕事に対する意欲が高まり、自立的な行動が生まれてくる。	仕事への取り組み方を学び、問題解決力が身につく。
社内コミュニケーションが良くなり、人間関係のトラブルが減少する。	新たな学習の機会ができ、自己革新による次への成長の大きなステップになる。	自己洞察力・対人関係スキルが高まり、職場でのコミュニケーションが良くなる。

● 対象企業

企業規模・・・中小企業、大企業 それぞれに導入可能であり、効果があります。

業種・・・製造業、サービス業・金融業・流通業 など全ての業種に適用できます。

● 講師

妹尾 一志(せのお ひとし)【サンタ株式会社 パートナーコンサルタント】

経営コンサルタント、組織改革ファシリテーター、人間関係ファシリテーター、プロコーチ、中小企業診断士、ITコーディネータコンサルタント歴8年

製造業・サービス業を中心に経営改革、企業再生、組織改革、人財育成のサポートを実践している。

現在までに、300社を越すコンサルティング実績、年間100回を越すセミナー開催、95社のファシリテーション・コーチング導入指導、237名の個人コーチングの実績がある。特に、ファシリテーション・コーチング技術を駆使した組織の活性化には定評がある。

お問い合わせ先 **サンタ株式会社** 担当者：寺田

メンター制度について、ご質問等がありましたらお気軽にご連絡下さい。喜んでお答えいたします。お申し込みは、お電話かFAX(別添)、弊社ホームページ<http://santa-inc.co.jp>で、承ります。

サンタ株式会社

〒550-0002 大阪市西区江戸堀2-1-1 江戸堀センタービル9階

TEL 06-6225-1506 FAX 06-6225-1519 E-mail: info@santa-inc.co.jp