

会議革命

～既成概念を破り、組織を活性化する～

本研修では、社内会議を改革し、組織の活性化へとつなげる手法を学んでいただきます。

* 研修の目的

以下の3つを学ぶことを目的としています。

- ・ 組織の目的を達成する会議をつくる方法
- ・ 会議の中で社員や部下と信頼関係を構築する方法
- ・ 社員や部下の能力を引き出し成長を促す方法

* こんな課題を持っている方におすすめの研修です！

- ・ 当事者意識を持ち、もっと積極的に会議に参加してもらいたい。
- ・ 参加者全員から意見を引き出し、相乗効果を生み出したい。
- ・ 会議で決めたことを実行し、成果へとつなげたい。
- ・ 会議を信頼関係の構築や育成の機会として活用したい。

◆開催日時

12月7日（土） 10:00～18:00
※開場 9:30

◆開催場所

静岡商工会議所 ※静岡駅徒歩5分
静岡市葵区黒金町20番地の8
TEL (054) 253-5111

◆対象者

企業の経営者、管理職の方

◆募集人員 20名 ※先着順

◆受講料

15,000円/人（税抜き価格）
昼食代は含みません。

◆講師（ファシリテーター）

加藤れい、横山直子、妹尾一志

研修の特徴

体験学習方式

研修の中で会議を連続的に体験し、参加者全員でその会議を振り返ることによって、必要なポイントを習得していただきます。

最初の会議で学んだことを次の会議に生かしていくことにより、スキルの定着化を図ることができます。

体験学習は、挑戦の場でもあります。研修中で学んだことを実践しながら、他の参加者に感想や意見をもらうことで、自分自身のスキルを高めることができます。

参加者の主体的な参加が、更なる研修効果を生み出します。

◆講師プロフィール

加藤 れい
(かとうれい)



コンサルタント / ファシリテーター

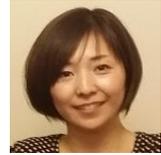
世界一周24ヵ国を1年間旅したのち、人材会社を創業し、研修教育を中心に1000人以上の面接面談を行い、150名以上の就業を支援。

リーマンショックの影響で赤字化するも、徹底的なコスト削減に取り組みと、売上の上昇により、V字回復を実現。その後M&Aにて売却。

より良い経営を学ぶため、MBA経営学修士を取得。その後コンサルタントとして多数の企業支援を行い、ターンアラウンドマネジャーとして事業会社にジョインし、組織改革を行う。HRM施策を行い。離職率28%を5.1%まで低下させ一枚岩の組織を作る。

志：悩める社長の一助になる

横山 直子
(よこやまなおこ)



ファシリテーター / キャリアコンサルタント

大学で発達心理学を学び、大手損害保険会社での営業事務の経験を経て、CDA（キャリアディベロップメントアドバイザー）、キャリアコンサルタント資格を取得。某IT企業の人事として、採用・育成・組織開発等に約8年携わる。

2015年からは研修ファシリテーターとしても活動し、一貫して人や組織の成長に関わる活動を行っている。

妹尾 一志
(せのお ひとし)



(有) COS 代表取締役
経営コンサルタント / 組織改革ファシリテーター

経営コンサルタントとして現在までに、500社を越す企業・団体の組織活性化に取り組む。ファシリテーション技術を駆使し、人を活かす企業改革・組織改革をモットーにしている。

【申込書】メールかFAXにて、下記内容をお知らせください。

■お問い合わせ・参加申し込み先

のお) 静岡市葵区足久保口組280-22 (有) C.O.S 妹尾 (せ)

FAX 054-296-7775

E-mail hi-seno@c-o-s.jp

会社名	フリガナ		電話番号
所在地			FAX番号
お申込者	フリガナ	部署・お役職	メールアドレス
お申込者	フリガナ	部署・お役職	メールアドレス

※ご連絡いただいた情報は、当講座の連絡や主催者事業などの案内に利用させていただきますので、ご承知願います。